



# PT. Pan Brothers Tbk

Jl. Siliwangi No 178 Kel Alamjaya  
Kec. Jatiuwung Tangerang  
Telp : (021) 5900718

## I.KODE ETIK PT. PAN BROTHERS Tbk (*Code of Conduct PT. PAN BROTHERS Tbk*)

### **PENGANTAR (INTRODUCTION)**

Dalam upaya PT Pan Brothers Tbk mencapai salah satu misinya untuk mempertahankan kepemimpinan di bidang industri garmen dalam situasi bisnis yang global dan kompetitif, nilai utama yang sangat kritical untuk keberhasilan perusahaan saat ini adalah: *integritas, profesionalisme, transparansi dan rasa tanggung jawab*. Semua itu perlu dituangkan dalam **Code of Conduct/ Pedoman Perilaku** yang akan menjadi dasar aturan dan panduan bagi seluruh jajaran Komisaris, Direksi dan karyawan/ ti PT Pan Brothers Tbk dan anak-anak perusahaannya. *(In an effort PT Pan Brothers Tbk achieve one of its missions to maintain leadership in the garment industry in the global business situation and competitive, the main value of which is critical to the success of the company today are: integrity, professionalism, transparency and sense of responsibility. All that needs to be set forth in the Code of Conduct / Code of Conduct which will be the basis of rules and guidelines for the entire Board of Commissioners, Directors and employees / ti PT Pan Brothers Tbk and its subsidiaries).*

**Tujuan dan Prinsip Kami.** Beroperasi dengan integritas serta rasa hormat terhadap semua pemangku kepentingan termasuk karyawan, pihak ketiga dan masyarakat dengan rasa hormat dan penuh martabat. Perusahaan tidak menerima ataupun memberi, entah secara langsung atau tidak langsung, suapan atau keuntungan lainnya yang tidak pantas demi keuntungan usaha atau keuangan. Tidak satupun karyawan yang boleh menawarkan, memberi ataupun menerima hadiah atau pembayaran yang merupakan, atau dapat diartikan sebagai sarana suap. Setiap tuntutan, atau penawaran suap ditolak langsung dan dilaporkan kepada manajemen. Tidak ada transaksi dana atau aset yang disembunyikan atau tidak dicatat, semuanya akan dicatat serta dibukukan. *(Our Purpose and Principles. Conducting our operations with integrity and with respect for all stakeholders including employees, third parties and community with respect and dignity). Company does not give or receive, whether directly or indirectly, bribes or other improper advantages for business or financial gain. No employee may offer, give or receive any gift or payment which is, or may be constructed as being , a bribe. Any demand for, or offer of a bribe must be rejected immediately and reported to management. No undisclosed or unrecorded account, fund or asset will be established or maintained.*

**Standard Perilaku.** Dalam melaksanakan segala kegiatan, kami melakukannya dengan penuh kejujuran, integritas, keterbukaan serta menghormati hak asasi manusia, menjaga kepentingan para karyawan kami dan menghormati kepentingan sah relasi kami. Kode etik ini juga mendukung pendekatan kami terhadap tata kelola perusahaan dan tanggung jawan Perseroan. Standard Perilaku ini berlaku di seluruh level termasuk pimpinan puncak. *(Code of Conduct. We conduct our operation with honesty, integrity and openness, and with respect for human rights and interest of our employees. We shall similarly respect the legitimate interest of those with whom we have relationships. The code also supports our approach to governance and corporate responsibility. Code of Conduct implement in all level including top management).*

**Mitra Usaha.** Perusahaan memiliki komitmen tinggi dalam menjalin hubungan yang saling bermanfaat dengan para pemasok, pelanggan, dan mitra usaha. Kami ingin bekerja dengan mitra yang memiliki nilai-nilai yang setara dengan yang kami miliki, dan bekerja sesuai standar yang sama dengan kami. Kode Etik Terhadap Pemasok, yang sejalan dengan Prinsip Bisnis kami, yang mencakup integritas bisnis dan tanggung jawab berkaitan dengan karyawan, pembeli dan lingkungan. *(Business Partners. Company is committed to establishing mutually beneficial relations with our suppliers, buyers and business partners. We want to work with partners who have values similar to our own and work to the same standards we do. Our Code of Conduct aligned to our own Code of Business Principles, comprises principles covering business integrity and responsibilities relating to employees, buyers and the environment).*

### **ETIKA BISNIS (BUSINESS ETHIC)**

**Karyawan.** Perusahaan memiliki komitmen pada keanekaragaman dalam lingkungan kerja yang diwarnai oleh sikap saling percaya dan saling menghormati di mana semua memiliki rasa tanggung jawab atas kinerja dan reputasi perusahaan. Kami merekrut, mempekerjakan,

mengembangkan para karyawan hanya atas dasar kualifikasi dan kemampuan yang dibutuhkan bagi pekerjaan yang harus dilakukan. Kami memiliki komitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat. Kami akan memelihara terjalannya komunikasi yang baik dengan para karyawan. **(Employees. Company is committed to diversity in a working environment where there is mutual trust and respect and where everyone feels responsible for the performance and reputation of the company. We will recruit, employ and promote employees on the sole basis of the qualifications and abilities needed for the work to be performed. We are committed to safe and healthy working conditions for all employees. We will maintain good communications with employees).**

#### **1. Patuh Kepada Hukum dan Peraturan (Committed to the Laws and Regulations):**

Seluruh karyawan/ ti dan Manajemen mempunyai komitmen untuk mematuhi undang-undang dan peraturan-peraturan yang berlaku di Indonesia serta kesepakatan yang telah disetujui bersama, termasuk ketentuan tentang hubungan kerja yang tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan / atau Peraturan Perusahaan (PP) yang telah ditanda tangani oleh Manajemen dan wakil karyawan.

*(All employees and Management are committed to complying with the laws and regulations applicable in Indonesia as well as the agreement that has been agreed upon, including the provisions on labor relations contained in the Collective Labour Agreement (CLA) and / or the Company Regulations (PP) which has been signed by management and employee representatives).*

#### **2. Benturan Kepentingan (Conflict of Interest):**

Semua karyawan Pan Brothers diharapkan menghindari diri dari kegiatan pribadi dan kepentingan keuangan yang dapat bertentangan dengan tanggung jawab mereka terhadap perusahaan. Para karyawan Pan Brothers tidak dibenarkan mencari keuntungan bagi dirinya sendiri atau bagi orang lain melalui penyalahgunaan kedudukan mereka. *(All Pan Brothers employees are expected to avoid personal activities and financial interests which could conflict with their responsibilities to the company. Pan Brothers employees must not seek gain for themselves or others through misuse of their positions).*

- Seluruh karyawan/ ti dan Manajemen tidak diperbolehkan untuk mempunyai hubungan kerja resmi maupun tidak resmi dengan pihak lain (baik pribadi maupun perusahaan), baik paruh waktu maupun penuh waktu, tanpa ijin tertulis dari Top Manajemen. *(All employees and Management are not allowed to have a working relationship official and unofficial with others (both personal and corporate), both part-time and full-time, without the written permission of the Top Management).*
- Seluruh karyawan/ ti dan Manajemen tidak diperbolehkan untuk melakukan transaksi dagang dengan perusahaan baik sebagai pemasok, kontraktor, agen atau kegiatan lain yang sejenis, baik karena penyertaan modal, hubungan keluarga sedarah dan semenda, tanpa ijin tertulis dari Top Manajemen. *(All employees and Management are not allowed to conduct business transactions with the company as well as suppliers, contractors, agents or other similar activities, either as equity, related by blood and by marriage, without the written permission of the Top Management).*
- Seluruh karyawan/ ti dan Manajemen wajib menolak pemberian hadiah, komisi atau jamuan dari relasi perusahaan kecuali untuk alasan yang tidak dapat dihindari dan harus melaporkan secara tertulis pemberian, hadiah atau jamuan tersebut kepada atasannya. *(All employees and Management must refuse gifts, commissions or entertainment of relationships the company except for reasons which can not be avoided and must report in writing giving, gifts or entertainment to his superiors).*
- Apabila demi menjaga hubungan bisnis yang sehat antara perusahaan dan relasi, tugas karyawan/ ti atau Manajemen berhubungan dengan memberikan hadiah dan jamuan, maka seharusnya dijalankan sesuai peraturan yang telah ditetapkan oleh atasannya atau oleh perusahaan dengan membuat laporan secara transparan dan tertulis. *(If in order to maintain healthy business relationship between the company and relations, employee task or management associated with giving gifts and entertainment, then it should be run according*

to the rules set by their superiors or by the company by creating a transparent manner and report writing).

Karyawan harus menghindari konflik pribadi atau konflik dengan tugas mereka pada Perseroan. Keadaan di mana konflik tersebut dapat terjadi dan yang mana dapat dihindari, kecuali telah disetujui terlebih dahulu oleh atasannya. *(Employees must avoid personal conflict or conflict with their duties to the Company. The circumstances in which the conflict could occur and which can be avoided, unless approved in advance by his superior).*

Dalam hal ini, Perseroan mengandalkan komitmen Karyawan/ ti untuk memegang teguh standar etika tertinggi dengan perilaku profesional. Setiap Unit Bisnis dimungkinkan untuk memiliki kebijakan sendiri untuk mengantisipasi adanya benturan kepentingan yang khas di Unit Bisnis tersebut. *(In this regard, the Company relied on employee commitment to uphold the highest ethical standards of professional conduct. Each Business Unit is possible to have their own policies to anticipate typical conflict of interest in the Business Unit).*

### **3. Kerahasiaan (Confidentiality) :**

- Seluruh dokumen/ data perusahaan, rahasia dagang dan formula produksi yang bersifat rahasia dll, seharusnya hanya digunakan oleh karyawan/ ti dan Manajemen untuk kepentingan perusahaan. Seluruh karyawan/ ti atau Manajemen yang mempunyai akses kepada informasi perusahaan tersebut bertanggung jawab penuh untuk memelihara dan menjaganya dengan integritas yang tinggi dan menghindari penggunaan yang tidak sah atau untuk kepentingan pribadi. Jika terjadi, perusahaan dapat dan berhak untuk menuntut karyawan/ ti tersebut sesuai Undang-undang yang berlaku. *(All documents / data companies, trade secrets and confidential production formulations etc., should only be used by employees and management for the enterprise. All employees / ti or management who have access to information about the company is solely responsible for maintaining and keeping with the high integrity and avoid unauthorized use or for personal gain. If it happens, the company can and has the right to sue the employee / ti the appropriate laws and regulations).*
- Seluruh karyawan/ ti atau Manajemen dilarang melakukan praktik insider trading. *(All employees or management practices prohibited insider trading).*
- Seluruh karyawan/ ti atau Manajemen yang sudah pensiun atau berhenti bekerja di perusahaan, juga wajib untuk menjaga rahasia perusahaan yang diketahuinya selama bekerja di perusahaan. *(All employees or management who have retired or stopped work in the company, is also obliged to keep confidential company known for working in the company).*

### **4. Pemeliharaan Aset Perusahaan (Company Assets maintain and use):**

- Seluruh karyawan/ ti dan Manajemen wajib menjaga seluruh aset perusahaan dengan integritas yang tinggi dan menghindari penggunaan tidak sah, termasuk pengamanan peralatan dan bahan-bahan baku dari kemungkinan kerusakan dan kehilangan. *(All employees and Managements shall keep the whole company assets with high integrity and avoid unauthorized use, including equipment and raw materials from possible damage and loss).*
- Seluruh karyawan/ ti dan Manajemen wajib melaporkan kepada atasannya apabila menemukan kecurangan atau kemungkinan pencurian/ konspirasi atau apabila aset perusahaan dalam kondisi berbahaya dari kebakaran atau pencurian. *(All employees and Management shall report to his superiors when discovered fraud or possible theft / conspiracy or if the company's assets in dangerous conditions of fire or theft).*

### **5. Hubungan dengan Pelanggan dan Pemasok (Relations with Customers / Buyer and Supplier):**

- Seluruh karyawan/ ti dan Manajemen bertanggung jawab dalam melaksanakan aktivitas usaha yang mengarah kepada persaingan yang sehat. Semua perjanjian harus dipersiapkan dengan cermat dan pelaksanaannya harus dilakukan sesuai dengan ketentuan perjanjian tersebut. *(All employees and Management is responsible for carrying out business activities that lead to healthy competition. All agreements must be carefully prepared and its implementation should be carried out in accordance with the terms of the agreement).*

- Seluruh karyawan/ ti atau Manajemen wajib memastikan bahwa hanya produk berkualitas yang diberikan kepada pelanggan/ buyer dan hanya produk berkualitas yang dipasok oleh supplier perusahaan yang ditunjuk. *(All employees or Management shall ensure that only quality products are supplied to the customer / buyer and only quality products supplied by the company designated suppliers).*
- Seluruh karyawan/ ti atau Manajemen mengutamakan prinsip kehati-hatian dan bertujuan untuk menjadi partner terpercaya, tumbuh bersama Pelanggan/ Buyer dan Pemasok/ Supplier. *(All employees or management prioritizes the precautionary principle and aims to be a reliable partner, grew along Customer / Buyer and Supplier).*

#### **6.Hubungan dengan Pemegang Saham (*Relationship with Shareholders*).**

Pan Brothers melaksanakan kegiatan usahanya sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kami menyediakan informasi atas kegiatan kami, struktur dan situasi serta kinerja financial kepada pemegang saham pada waktunya secara teratur dan benar. *(Pan Brothers will conduct its operations in accordance with accepted principles of good corporate governance. We will provide timely, regular and reliable information on our activities, structure, financial situation and performance to all shareholders).*

#### **PERILAKU MORAL (*MORAL ETHICS*)**

##### **1.Penghormatan terhadap Norma Kemasyarakatan (*Respect to Social Norms*):**

- Setiap karyawan/ ti dan Manajemen wajib melakukan tindakan yang sesuai dengan norma-norma kesusilaan dan norma-norma umum yang berlaku di masyarakat. *(Each employee and Management shall take action in accordance with the norms of decency and common norms prevailing in society).*
- Setiap karyawan/ ti dan Manajemen tidak boleh menyalahgunakan kedudukan dan wewenangnya untuk mengintimidasi orang lain dengan berbagai cara untuk kepentingan pribadinya. *(Each employee and management must not misuse his position and authority to intimidate others in various ways for their own interests).*

##### **2.Pelecehan Seksual (*Sexual Harassment*):**

- Setiap karyawan/ ti dan Manajemen wajib menjaga perilaku moralnya dan menghindari terjadinya pelecehan seksual atau intimidasi, baik yang dilakukan oleh atau terhadap seorang atasan, rekan kerja, pelanggan, vendor ataupun tamu, termasuk melakukan "affair" dengan sesama pekerja. *(Each employee and Management shall maintain his moral behavior and avoid sexual harassment or intimidation, whether committed by or against a supervisor, co-worker, customer, vendor or guests, including performing "affair" with fellow workers).*

##### **3.Non Diskriminasi (*Non Discriminations*):**

- Perusahaan melarang segala Diskriminasi dan pelecehan, baik berdasarkan ras, jenis kelamin, warna kulit, agama, asal kebangsaan, kewarganegaraan, umur, jenis kelamin, cacat, status perkawinan, orientasi seksual, nenek moyang, status veteran atau status sosial ekonomi, adalah hal yang tidak dapat disetujui dan tidak sesuai dengan budaya Perseroan dalam menyediakan tempat kerja yang terhormat, profesional dan bermartabat. *(The Company prohibits all discrimination and harassment, whether based on race, sex, color, religion, national origin, citizenship, age, gender, disability, marital status, sexual orientation, ancestors, veteran status or socioeconomic status, is which can not be approved, and not in accordance with the culture of the Company to provide a respectful workplace, professional and dignified).*

##### **3.Menjaga Suasana Kerja (*Maintenance Working Environment*):**

- Berkaitan dengan hubungan kerja, setiap karyawan/ ti wajib mematuhi kebijakan perusahaan dan tidak boleh melakukan perbuatan yang tidak menyenangkan terhadap sesama karyawan/ ti antara lain ancaman, teror, kekerasan, dll. *(In connection with the employment relationship, each employee / ti obliged to comply with company policy and should not do anything that is not pleasant to fellow employees / ti among other threats, terror, violence, etc).*



# PT. Pan Brothers Tbk

Jl. Siliwangi No 178 Kel Alamjaya

Kec. Jatiuwung Tangerang

Telp : (021) 5900718

- Karyawan/ ti senantiasa menjaga kedisiplinan, integritas, kejujuran, tata tertib kerja dan hubungan kerja yang baik/ kondusif. (*Employee continuing to maintain discipline, integrity, honesty, work rules and a good working relationship / conducive*).

## **TANGGUNG JAWAB TERHADAP KINERJA (RESPONSIBILITY TO PERFORMANCE):**

- Setiap karyawan/ ti wajib bertanggung jawab terhadap prestasi kerjanya sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing dan dituangkan di dalam Job Description dan/ atau KPI (*Key Performance Indicator*). (*Each employee shall be responsible for his performance in accordance with the duties and responsibilities of each and poured in the Job Description and / or KPI (Key Performance Indicator)*).

## **TANGGUNG JAWAB SOSIAL (SOCIAL RESPONSIBILITY)**

### **1. Keselamatan Kerja (Work safety):**

- Perusahaan mempunyai komitmen untuk menjaga kesehatan dan keselamatan kerja dengan menyediakan lingkungan kerja yang sehat dan aman guna menghindari terjadinya kecelakaan kerja maupun penyakit di lingkungan kerja. (*The Company is committed to maintaining the health and safety by providing a work environment that is healthy and safe in order to prevent occupational accidents and diseases in the workplace*).
- Setiap karyawan/ ti mempunyai kewajiban untuk memelihara kesehatan dan lingkungan kerja dengan sebaik-baiknya agar tidak terjadi kecelakaan kerja maupun penyakit di lingkungan kerja. (*Each employees have an obligation to maintain the health and work environment as well as possible in order to prevent occupational accidents and diseases in the workplace*).

### **2. Lingkungan Hidup (Environment):**

- Perusahaan memiliki komitmen untuk terus menerus mengadakan perbaikan dalam pengelolaan dampak lingkungan dan mendukung sasaran jangka panjang untuk mengembangkan suatu usaha yang langgeng. Perusahaan akan bekerja sama dalam kemitraan dengan pihak lain untuk menggalakkan kepedulian lingkungan, meningkatkan pemahaman akan masalah lingkungan dan menyebarkan budaya karya yang baik. Kami senantiasa berupaya untuk menyempurnakan cara kami mengatasi dampak lingkungan, sejalan dengan tujuan jangka panjang untuk mengembangkan bisnis yang berkelanjutan. (*Company is committed to making continuous improvement in the management of our environmental impact and to the longer-term goal of developing a sustainable business. The Company will work in partnership with others to promote environmental care, increase understanding of environmental issues and disseminate good practice. We are always looking for ways to improve the way we manage our environmental impacts parallel to our longer term goal of developing a sustainable business*).
- Perusahaan memiliki tanggung jawab terhadap lingkungan secara bertahap berubah ke arah bangunan dan produksi yang semakin ramah lingkungan. Bangunan pabrik dan mesin-mesin baru disiapkan dengan mengacu ke sistem yang ramah lingkungan. (*The Company is responsible on environment and continously to apply better building and manufacturing green concept. All new factories buildings and machineries set up with green concept method*).





Jl. Siliwangi No 178 Kel Alamjaya  
Kec. Jatiuwung Tangerang  
Telp : (021) 5900718

### **3. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*The Corporate Social Responsibility*).**

Perusahaan menyadari sepenuhnya bahwa semua yang dilakukan tidaklah hanya mementingkan aspek bisnis dan mencari keuntungan semata. Kami bekerja untuk menciptakan masa depan yang lebih baik setiap hari. (*The Company fully realized that anything being performed is not only emphasizing business aspect and merely looking for profit. We work to create a better future every day*).

Perusahaan menjalankan program Corporate Social Responsibility (CSR). (*Company has Corporate Social Responsibility (CSR) program*).

Perusahaan memiliki tanggung jawab untuk membantu masyarakat yang membutuhkan, terutama untuk pendidikan dan yang terkena bencana alam seperti gempa bumi dan banjir. (*The Company has responsibility to help the community, especially for education and those hit by natural disaster such as earthquake and flooding*).

Perusahaan terlibat dalam tanggung jawab sosial ini kepada masyarakat di sekitar lokasi pabrik. (*The Company until now involved in social responsibility for the community around the factories*):

- memprioritaskan menerima penduduk trampil yang bertempat tinggal di sekitar pabrik. (*recruiting qualified persons who live around factory*).
- memberikan sumbangan dalam perayaan keagamaan seperti hewan kurban (Idul Adha). (*donating some cattles on Idul Adha (Qurban Celebration)*).
- memberikan sumbangan untuk pemeliharaan lingkungan. (*donating on maintenance the surrounding environment*).
- memberikan bea siswa secara terbatas kepada beberapa siswa berprestasi. (*donating scholarship to some highly perform students*).
- mengkoordinir aksi donor darah secara regular. (*coordinating blood donor regularly*).

### **KEGIATAN UMUM (*PUBLIC ACTIVITIES*):**

- Perusahaan akan bekerja sama dengan instansi pemerintah dan organisasi lainnya, baik secara langsung maupun melalui asosiasi-asosiasi dalam rangka mengembangkan legislasi dan peraturan lainnya yang mungkin mempengaruhi kepentingan usaha. Pan Brothers tidak mendukung partai politik ataupun memberi sumbangan yang dapat membiayai kelompok-kelompok tertentu yang kegiatannya diperkirakan akan mendukung kepentingan partai. (*Company will cooperate with governments and other organisations, both directly and through bodies such as trade association, in the development of proposed legislation and other regulations which may affect legitimate business interests. Pan Brothers neither supports political parties nor contributes to the funds of groups whose activities are calculated to promote party interests*).
- Perusahaan memilih kebijakan untuk tidak mengambil bagian dalam kegiatan politik dan bersikap netral serta tidak memberikan perhatian khusus kepada partai politik manapun. (*The company chose a policy of not taking part in political activities and be neutral and not give special attention to any political party*).
- Perusahaan mengakui hak karyawan/ ti untuk terlibat dalam kegiatan politik, namun karyawan/ ti tidak diijinkan untuk melakukan kegiatan tersebut di dalam lingkungan perusahaan maupun bertindak atas nama perusahaan (dilarang melakukan politik praktis dalam lingkungan Perseroan). Wilayah dan aset perusahaan sama sekali tidak boleh digunakan untuk semua kegiatan politik, termasuk pemasangan atribut-atribut politik. (*Companies recognize the right of employees to engage in political activity, but the employees are not permitted to conduct such activities in the corporate environment as well as acting on behalf of the company (prohibited conduct practical politics in the environment of the Company). Territories and assets should never be used for any political activities, including mounting political attributes*).



# PT. Pan Brothers Tbk

Jl. Siliwangi No 178 Kel Alamjaya

Kec. Jatiuwung Tangerang

Telp : (021) 5900718

## **PENERAPAN HUBUNGAN KERJA YANG ADIL (FAIR EMPLOYMENT RELATIONSHIP)**

- Perseroan berketetapan sepenuhnya pada penerapan kondisi hubungan kerja yang setara dan adil. *(The Company determined entirely on the application of employment relationship are equal and fair).*
- Rencana pengembangan Karyawan/ ti selalu didasari atas bakat dan kinerja. *(The development plan Employees always based on talent and performance).*
- Perseroan bersama dengan Karyawan/ ti harus menciptakan dan menyediakan iklim kerja yang produktif, inovatif, adil dan menyenangkan bagi kesuksesan organisasi dan juga bagi pertumbuhan kemampuan karir, dan kesejahteraan seluruh Karyawan/ ti. *(The Company together with employees must create and present a productive work climate, innovative, fair and fun for the success of the organization and also for career growth capability, and welfare of all employees).*
- Menindak para Karyawan/ ti yang melaporkan adanya pelaksanaan hubungan kerja yang tidak adil, diskriminatif, pelecehan, intimidasi, adalah hal yang dilarang. *(Punishing penalty the Employee the reported execution of a working relationship that is not fair, discrimination, harassment, intimidation, is prohibited).*

## **TEMPAT KERJA AMAN DAN BEBAS OBAT TERLARANG (SAFE AND DRUG FREE WORKPLACE)**

Perusahaan wajib membina lingkungan kerja yang sehat dan produktif bebas dari Narkoba. Menjual, mengedarkan, menggunakan atau dalam berada dalam pengaruh Narkoba secara tidak sah pada waktu kerja, merupakan hal yang sangat dilarang. *(The Company is required to make a healthy work environment and productive free of drugs. Sell, distribute, use or to be under the influence of illegal drugs at work, it is strictly prohibited).*

## **KEPATUHAN-PEMANTAUAN-PELAPORAN. (COMPLIANCE-MONITORING-REPORTING).**

Kepatuhan terhadap prinsip-prinsip ini merupakan unsur utama dalam meraih keberhasilan usaha kami. Jajaran Direksi Pan Brothers bertanggung jawab agar prinsip ini dikomunikasikan, dipahami, dan dipatuhi oleh seluruh karyawan. Tanggung jawab harian didelegasikan kepada semua manajemen senior di departemen masing-masing. Mereka bertanggung jawab menerapkan prinsip ini, bila perlu melalui pengarahan yang lebih rinci, yang disesuaikan dengan keperluan setempat. Jaminan kepatuhan dipantau setiap tahun. Kepatuhan terhadap prinsip usaha ini didukung dengan penelaahan dari Dewan Komisaris dan Direksi yang dibantu oleh Komite Audit beserta semua eksekutif. Pelanggaran prinsip apapun harus dilaporkan sesuai dengan prosedur yg digariskan Perseroan. Jajaran Direksi mengharapkan agar para karyawan melaporkan kepada mereka, atau kepada manajemen senior, apabila ada pelanggaran atau dugaan pelanggaran prinsip ini. *(Compliance with these principles is an essential element in our business success. Pan Brothers Board of Directors is responsible for ensuring these principles are communicated to, and understood and observed by, all employees. Day to day responsibility is delegated to all senior management of each department. They are responsible for implementing these principles, if necessary through more detailed guidance to condition and regulation. Assurance of compliance is given and monitored each year. Compliance with the code is subject to review by the Board of Directors supported by the Audit Committee and all executives. Any breaches of the code must be reported in accordance with the procedures specified by the Company. The Board of Directors expect employees to bring their finding to, or to senior management, any breach or suspected breach of these principles).*



Jl. Siliwangi No 178 Kel Alamjaya  
Kec. Jatiuwung Tangerang  
Telp : (021) 5900718

**RUANG LINGKUP DAN BERLAKUNYA KODE ETIK (*SCOPE OF THE CODE OF CONDUCT*)**

Kode Etik Perusahaan berlaku bagi Komisaris, Direksi dan karyawan/ ti Perusahaan dalam menjalankan etika berbisnis dan pekerjaannya masing-masing. Kode Etik Perseroan harus dipahami serta wajib dilaksanakan oleh setiap bagian organisasi Perusahaan. (*Code of Ethics applies to Commissioners, Directors and employees Company in conducting business ethics and work respectively. Company Code must be understood and must be implemented by every part of the organization of the Company*).