

PANCAPRIMA ACUAN KOMPARASI *DISABILITY EMPOWERMENT* DISNAKERTRANS KABUPATEN BANTUL



Tangerang, 30 Mei 2024. Keberhasilan *disability empowerment* yang dilakukan Pan Brothers Group membuat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Bantul, pada 30 Mei 2024, melakukan studi komparasi ke PT Pancaprima Ekabrothers, Kota Tangerang. Didampingi oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota Tangerang, mereka dipaparkan berbagai program yang telah berhasil dilakukan oleh Pan Brothers Group.

Disability empowerment merupakan salah satu program unggulan Pan Brothers Group sejak 2022. Dari awalnya 20 penyandang disabilitas diterima bekerja di Pan Brothers; tahun 2024 ini, sudah ada 145 karyawan dengan disabilitas yang bekerja di perusahaan ini.

Bukan hanya terkait rekrutmen, program yang dijalankan oleh Pan Brothers Group adalah juga pelatihan jahit yang diberikan pada kawan difabel yang selanjutnya diseleksi untuk penempatan kerja dan UMKM binaan. Pelatihan jahit ini bekerjasama dengan Kresna Patra KFDB Kemusu Boyolali. Lalu juga ada UMKM binaan mandiri yang telah dibekali dengan kemampuan menjahit dan menghasilkan produk sendiri.

Kunjungan tersebut disambut oleh Bapak Nurdin Setiawan sebagai HRM General Manager PT Pan Brothers Tbk dan Group. Pertemuan tersebut dipimpin oleh Ibu Rumiwati sebagai perwakilan Disnakertrans Kabupaten Bantul dan Ibu Siti Aminah sebagai perwakilan Disnaker Kota Tangerang.

Selain pemaparan program *Disability Empowerment* yang telah dilakukan perusahaan, dalam kunjungan ini juga dilakukan diskusi dengan melibatkan karyawan disabilitas Pancaprima. Dua orang perwakilan karyawan yang hadir dan membagikan pengalamannya adalah Bapak Firdaus Situmorang dari Departemen Sample dan Ibu Niken Permata Putri dari Departemen Sewing. Bahkan saat ini Pak Firdaus yang awalnya bekerja sebagai operator telah dipromosikan sebagai staff.

Pan Brothers berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama bagi penyandang disabilitas untuk berkarya di Pan Brothers Group, terlepas dari adanya peraturan tersebut. Komitmen ini sejalan dengan penerapan *Sustainable Development Goals* (SDGs) nomor 8, yang mendorong pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi inklusif.

"Clothing The World with Indonesian Heart"

Info lain dapat diunduh di website atau e-mail ke Corporate Secretary.

Website : <http://www.panbrotherstbk.com>

Instagram : @ptpanbrothers_tbk

E-Mail (Corporate Secretary) : corpsec@pbrx.co.id



PANCAPRIMA REFERENCE FOR COMPARISON OF DISABILITY EMPOWERMENT DISNAKERTRANS BANTUL DISTRICT



Tangerang, 30 May 2024. The success of disability empowerment carried out by the Pan Brothers Group prompted the Bantul Regency Manpower and Transmigration Service (Disnakertrans), on May 30, 2024, to conduct a comparative study at PT Pancaprima Ekabrothers, Tangerang City. In conjunction with the Tangerang City Employment Service, they watched various successful projects by the Pan Brothers Group.

Disability empowerment has been one of Pan Brothers Group's flagship programs since 2022. Initially, 20 people with disabilities were accepted to work at Pan Brothers; in 2024, there were 145 disabled workers at the company.

The visit was welcomed by Nurdin Setiawan, HRM General Manager of PT Pan Brothers Tbk. and Group. The meeting was chaired by Rumiya, a representative of the Bantul Regency Manpower Office, and Siti Aminah, a representative of the Tangerang City Manpower Office.

Not only related to recruitment, the program run by Pan Brothers Group also involves sewing training given to friends with disabilities who are then selected for work placements and assisted MSMEs. This sewing training is in collaboration with Kresna Patra KFDB Kemusu Boyolali. Then there are also independent MSMEs that have been equipped with the ability to sew and produce their own products.

Apart from presenting the disability empowerment program that has been carried out by the company, during this visit, there was also a discussion involving Pancaprima employees with disabilities. Two employee representatives who attended and shared their experiences were Firdaus Situmorang from the Sample Department and Niken Permata Putri from the Sewing Department. Even now, Firdaus, who initially worked as an operator, has been promoted to staff.

Pan Brothers is committed to providing equal opportunities for people with disabilities to work at Pan Brothers Group, regardless of these regulations. This commitment is in line with the implementation of Sustainable Development Goals (SDGs) number 8, which encourages decent work and inclusive economic growth.

"Clothing The World with Indonesian Heart"

Other information can be downloaded on the website or e-mailed to Corporate Secretary:

Website : <http://www.panbrotherstbk.com>

Instagram : @ptpanbrothers_tbk

E-Mail (Corporate Secretary) : corpsec@pbrx.co.id

